

Typ	Projektmedel/Tillväxtverket/Stärka 30 landsbygdskommuner med stora utmaningar
Projektname	Utveckling av medborgardialog, jämställdhet och folkhälsa samt stärkt service för förenings- och näringsliv.
Sparad	2018-07-09
Mottagare	Tillväxtverket

Viktigt att veta om personuppgifter

Uppgifter om sökande

Företagsnamn/Organisationsnamn	Övertorneå kommun
Organisationsnummer/Personnummer	16212000-2700
Arbetsställesnummer	1922-2538
Arbetsställesnamn	Kommunledningsförvaltningen
Juridisk form	Kommuner
Arbetsställes bransch/Branschkod (SNI)	Stats- och kommunledning, lagstiftning och övergripande planering
Postadress	Tingshusvägen
Postnummer	957 85
Postort	Övertorneå
Telefonnummer	0927-72 000
Organisationens e-postadress	kommun@overtornea.se
Hemsida	www.overtornea.se
Firmatecknare	Peter Juntti & Michael Wallenius
Omfattas ni av lagen om offentlig upphandling (LOU)?	Ja
Har Ni ansökt eller planerar ni att ansöka annat offentligt stöd för projektet?	Nej
Om ja, ange finansiär(er) och stödbelopp	
Kontaktperson (för och efternamn) för projektet	Thomas Norberg
Kontaktperson (telefonnummer)	0927-720 10
Kontaktperson (e-postadress)	thomas.norberg@overtornea.se
Projektledare (för och efternamn)	Thomas Norberg
Projektledare (telefonnummer)	070-628 06 47
Projektledare (e-postadress)	thomas.norberg@overtornea.se
Ekonomiskt ansvarig för projektet (för och efternamn)	Peter Juntti
Ekonomiskt ansvarig (telefonnummer)	0927-72 000 (vxl), 070-601 11 18
Ekonomiskt ansvarig (e-postadress)	peter.juntti@overtornea.se
Har företaget revisor?	Ja
Revisor/revisionsbyrå	PwC
Typ	Auktoriserad
Revisor för projektet (för och efternamn)	Hans Forsström
Revisor (telefonnummer)	0102127179
Revisor (e-postadress)	hans.forsstrom@se.pwc.com

Allmänt

Projektnamn

Utveckling av medborgardialog, jämställdhet och folkhälsa samt stärkt service för förenings- och näringsliv.

Bakgrund till projektet

Utmaningar för Övertorneå kommun

- En hög medelålder, 49,4 år för män och 49 år för kvinnor, jmf. med riket där medelåldern för män är 40,3 år resp. 42,1 år för kvinnor (SCB, 2017).
- Befolkningsminskning, 2017 uppgick befolkningen till 4 461 personer, 2007 till 5 092 invånare och 1997 till 5 962 invånare. En minskning med 1 501 personer på 20 år, eller i snitt 75 personer/år (SCB, 2017).
- Hög arbetslöshet (2017), öppet arbetslösa 10,7 %, jmf. med riket 7,5 %. gruppen ungdomar 18-24 år, 21,6 %, jmf. med riket 10,3 % (Arbetsförmedlingen, 2017).
- Lågt valdeltagande (2017) 80,5 %, jmf. med riket 85,9 %. (SCB, Valmyndigheten),
- Ohälsotalet (2017) är högre, 33, jmf. med riket 26,2 (Försäkringskassan, 2017).
- Andel bidragshushåll per 1 000 invånare (2016) 27, jmf. med riket 22 (SCB 2017).
- Låg medelinkomst (2016), 230 tkr, jmf. med riket 281,7 tkr (SCB 2017).

Övertorneå kommun står inför en rad utmaningar, frågan är hur vi kan skapa en framtida hållbar kommun? Det finns många områden som vi skulle behöva genomföra satsningar inom för att öka attraktionskraften. De områden som vi identifierat som extra betydelsefulla är jämställdhet, folkhälsa, medborgardialog, föreningsliv och näringslivsutveckling.

Kommunen saknar idag resurser för att arbeta långsiktigt och strategiskt med jämställdhetsintegrering samt folkhälsofrågor. Övertorneå kommun uppvisar, t.ex. en högre andel dödlighet kopplad till hjärt- och kärlsjukdomar än många andra jämförbara kommuner. Vidare behöver Övertorneå kommun arbeta mer intensivt med att kunna jämställdhetsintegrera sina egna verksamheter, men även att kunna bistå, t.ex. föreningslivet med kunskaper inom området. En god folkhälsa och ett jämställdhetsintegrerat samhälle utgör viktiga grunder för att kunna vara en attraktiv och hållbar kommun.

Övertorneå kommun har idag inte heller möjlighet att avsätta tillräckliga resurser för att effektivt kunna kommunicera med medborgare kring vad som händer i de kommunala verksamheterna, vad skattemedlen används till och hur en kommun fungerar. Genom en förbättrad kommunikation är förhoppningen att vi skulle kunna stärka den upplevda medborgerliga delaktigheten. Vi avser även att vi skulle kunna använda en mindre andel av tilldelade medel för engångsinsatser när det gäller att stärka vårt arbete med digitalisering av vissa kommunala tjänster, t.ex. förbättra sändningen av intern tv och sändningarna av kommunfullmäktige.

Vi ser även möjligheter att kunna stärka servicen till föreningslivet genom att kunna inrätta ett servicekontor som dels ska fungera som en stödfunktion till föreningarna i kommunen, bl.a. genom att vara behjälplig med att ansöka om stöd, bidra med utvecklingsidéer, att vara ett "bollplank". Dels ser vi att ett servicekontor kan fungera som en mötesplats och därigenom även bidra till en ökad medborgardialog. Men även att servicekontoret ska ses som en plats där det finns möjlighet att få hjälp med allmänna frågor och information kring kommunal service, besöksmål, etc.

När det gäller näringslivsutveckling ser vi möjlighet att kunna göra vissa initiala insatser av engångskaraktär för att främja småföretagandet i kommunen. Det saknas i dag lokaler som näringsidkare kan hyra såväl kort- som långsiktigt för att testa och utveckla produkter, t.ex. inom småskalig livsmedelsproduktion.

Övertorneå kommun bedriver utifrån tillgängliga resurser, ett arbete inom ovanstående områden, dock märker inte organisationen med att bedriva ett arbete i den omfattning som krävs för att kunna nå en långsiktig framgång. Detta blir ett dilemma då vi samtidigt identifierat folkhälsa, jämställdhet, medborgardialog och medborgarservice som områden som är av största vikt för att kunna skapa ett attraktivt och hållbart samhälle som i förlängningen kanske kan bidra till att bryta den långtgående trenden med utflyttning och avveckling som kännetecknat vår kommun under mycket lång tid.

Syfte med projektet

Syftet med projektet är att;

- Förbättra och effektivisera vårt folkhälso- och jämställdhetsarbete
- Förbättra dialogen och kommunikationen med medborgarna,
- Stärka servicen till våra ideella föreningar,
- Främja lokal småskalig näringslivsutveckling.

Jämställdhet och folkhälsa

Vi har inlett ett samverkansarbete med våra grannkommuner, Haparanda, Kalix och Överkalix, Region Norrbotten, Länsstyrelsen och polismyndigheten rörande folkhälsofrågor på ett övergripande plan, men ser att vi saknar resurser att arbeta internt med att "knyta" samman lokala och regionala aktörer så att vi arbetar åt samma håll med folkhälsofrågor. Samt tillse att planer och strategier omsätts till reellt arbete. Detsamma gäller för jämställdhetsarbetet, där vi idag saknar resurser för att driva på ett aktivt arbete inom den egna förvaltningsorganisationen och att vara ett stöd för jämställdhetsarbetet på ett lokalpolitiskt plan. För att kunna genomföra detta är vår bedömning att vi behöver tillsätta en jämställdhets- och folkhälsostrateg som på heltid kan arbeta för att skapa struktur och tillse att ett konkret arbete bedrivs med frågorna.

Medborgardialog

Vi vill bli bättre på att ta tillvara synpunkter och idéer från medborgarna kring hur kommunen kan bli attraktivare som bostadsort och besöksmål. Därutöver behöver vi utveckla kommunikationen till medborgare kring kommunens uppdrag och de dagliga arbete som bedrivs inom den kommunala organisationen. Vi behöver även skapa möjlighet till ett mer anpassat informationsflöde till personer med funktionsvariation och på våra två minoritetsspråk meänkieli och finska. För att åstadkomma en förbättrad dialog och kommunikation till våra medborgare avser vi att tillsätta en informatör/kommunikatör, därigenom kan vi arbeta på ett mycket mer målinriktat sätt gällande medborgardialogen. En initial del i att förbättra kommunikationen med medborgare är att arbeta med teknikförbättrande insatser, t.ex. att möjliggöra "live streaming" av kommunfullmäktiges möten", öka kvaliteten på sändningarna i vår kommunala intern-tv "Meäninfra", utvecklande av fler E- tjänster, etc.

Servicekontor

Vi har för avsikt att inrätta och bemanna ett servicekontor som dels ska fungera som en mötesplats för allmänheten där det ska vara möjligt att få stöd att på ett enkelt sätt kunna ta del av beslutsprotokoll, dagordningar och annan relevant samhällsinformation. Dels ska kontoret ha en servicefunktion mot föreningar i kommunen och fungera som ett stöd kring medelsansökningar, utvecklingsfrågor men även som en kontaktväg till den kommunala organisationen. Därtill har vi även för avsikt att ett servicekontor ska undersöka möjligheten till att inrätta ett, s.k. "sportotek" där det finns möjlighet för barn- och ungdomar att kunna låna sport- och fritidsutrustning kostnadsfritt.

Näringslivsutveckling

Vi har för avsikt att använda en minde del av tilldelade medel till att genomföra initiala satsningar av engångskaraktär för att anpassa lokaler i en numera nedlagd skola för att skapa ett småföretagarcentrum, bl.a. innehållande ett mindre tillagningskök, där lokala näringsidkare kan få möjlighet hyra lokalen för att testa och produktutveckla lokala råvaror.

Mål och indikatorer för projektet

Jämställdhet och folkhälsa

Kortsiktiga mål

- En handlingsplan för varje nämnd och förvaltningen vilka åtgärder som ska genomföras årligen för att skapa en jämställdhetsintegrerad organisation
- Konkreta utbildningsinsatser avseende jämställdhetsintegrering till såväl politik som tjänstepersoner
- Att skapa en struktur för det interna folkhälsoarbetet, d.v.s. att arbetet bedrivs enhetligt och mot samma målsättningar.
- Att identifiera särskilt viktiga målgrupper för det interna folkhälsoarbetet, t.ex. barn och ungdomar, nyanlända, personer med försörjningsstöd.
- Att förvalta samverkansarbetet som påbörjats med kommunerna i Östra Norrbotten, Region Norrbotten och Polismyndigheten.

På lång sikt

- Att Övertorneå kommuns samtliga nämnder och styrelse bedriver en kommunal service som är jämställdhetsintegrerad (Indikator: andel politiska beslut som beaktat jämställdhetskONSEKVENSER),
- En förbättrad folkhälsa, framförallt inom socioekonomiskt utsatta grupper (Indikator: Självskattat hälsotillstånd, Källa: statistik Folkhälsomyndigheten),
- En etablerad struktur finns för såväl det interna som externa folkhälsoarbetet (Indikator: Att det bedrivs en aktiv extern samverkan, bedrivs ett kontinuerligt internt arbete, att konsekvenser för folkhälsa beaktas vid politiskt beslutsfattande).

Medborgardialog

Kortsiktiga mål

- Ökad daglig och veckovis kommunikation mot medborgare genom framförallt hemsida och sociala medier (Fb),
- Förbättra webbinformation till medborgare om den kommunala beslutsprocessen, budgetarbetet, vad skattemedel används till,
- Undersöka möjligheten till digitala tjänster som kan förenkla medborgarkontakter,
- Utveckla kommunikationen på finska och meänkieli,
- Tillgänglighetsanpassa information på hemsidan för personer med funktionsvariation.

Långaiktiga mål

- En ökad transparens om den kommunala besluts- och budgetprocessen (Indikator: Lättillgänglig information på den kommunala hemsidan om hur skattemedel används och om den kommunala beslutsprocessen).
- Ökad besöksfrekvens på den kommunala hemsidan och sociala medier (Indikatorer: Hur medborgarna upplever kommunens webbinformation, mätning via SKL:s webbplatsundersökning, ökad andel besökare ska öka på kommunens webbsida och sociala medier, mäts med digitala analysverktyg),
- Fler digitala alternativ till medborgarkontakter (Indikator: Minst en e- tjänst utvecklad för att möjliggöra digitala medborgarförslag, el. liknande),
- En ökad upplevelse hos medborgarna av att kunna vara delaktig i kommunens utveckling (Indikator: SCB:s medborgarundersökning),

Servicekontor

Kortsiktiga mål

- Skapa en mötesplats som förenklar kommunikationen med den kommunala förvaltningen,
- Undersökning om möjligheten att starta och inrymma ett "sportotek"
- Fler aktiviteter och arrangemang anordnade av lokala föreningar,
- Bistå föreningar med ansökningar om utvecklingsmedel,

Långaiktiga mål

- Ett livskraftigt föreningsliv i kommunen (Indikator: antalet aktiva föreningar ska årligen öka),
- Ett "sportotek" ska vara varaktigt etablerat (Indikator: andel besökare vid "sportoteket" ska årligen öka)

Näringslivsutveckling

Kortsiktiga mål

- I iordningställande av lokaler för småföretagarcentrum test och produktutveckling,

Långaiktiga mål

- Fler verksamma företag (Indikator: Andel nyregistrerade företag ska öka, källa: Nyföretagarcentrums företagsbarometer).

Målgrupp

Målgrupper för projektet

Projektet kommer att rikta sig till en bred målgrupp, då det främst vänder sig till kommunmedborgare och i viss utsträckning även till externa besökare. Gällande arbetet med jämställdhetsintegrering av de kommunala verksamheterna, är målgruppen främst kommunala tjänstpersoner och politiker. Indirekt är det dock troligt att arbetet kommer att påverka samtliga medborgare som ett eller annat sätt kommer i kontakt med den kommunala organisationen genom olika beslut, stöd, råd, olika former av insatser, etc. När det gäller det tänkta folkhälsoarbetet är ett av de initiala uppdragen att identifiera särskilt viktiga målgrupper. Sådan specifika målgrupper kan vara barn- och ungdomar, nyanlända, personer med någoform av funktionsvariation och personer som är i behov av försörjningsstöd.

Den planerade servicekontoret har till uppgift att vara en mötesplats som främst vänder sig till personer som kan ha behov av lättillgänglig kommunal och allmän samhällsinformation, där den tänkta målgruppen är äldre och nyanlända. Då servicekontoret även inrymmer en föreningsservice torde det möjliggöra en ökad kontaktyta med nyanlända och det lokala föreningslivet.

Projektorganisation

Kommunstyrelsens arbetsutskott utgör projektets styrgrupp. Arbetsutskottet består av 5 ordinarie ledamöter varav en kvinna och en ledamot har utländsk bakgrund. Arbetsgruppen är tänkt att bestå av stabschef, e-samordnare, koordinator för kultur- och fritidsfrågor samt kommundirektör. Könsfördelningen i arbetsgruppen är 4 män och en kvinna och en person har utländsk bakgrund. Majoriteten av arbetsgruppen har en eftergymnasial utbildning 3-4 år vilket medför att det finns en god kunskapsplattform. Såväl styrgrupp som arbetsgrupp har ett åldersspann på 40-55 år.

Arbetsätt och aktivitetsbeskrivning

Etablering av informations- och servicekontor

Avsikten är att etablera ett servicekontor i centralorten, kontoret ska ledas av en tjänsteperson som ska ansvara för daglig drift och verksamhetsutveckling. Placeringen av servicekontoret föreslås till NKFC (Nordkalottens Kultur och ForskningsCenter) som i dag innehåller en större mängd litteratur, bilder och inspelningar rörande Övertorneå och Tornedalen. Vi tror att lokaliseringen kan skapa synergieffekter även för NKFC. Inledningsvis behöver vissa mindre lokaloptimeringar genomföras för att anpassa lokalen till verksamheten. Därefter inleds arbetet med att sprida information om servicekontoret och påbörja arbetet kring innehåll och utbud.

Tjänsteperson inom jämställdhets- och folkhälsoarbete

Efter avslutad rekryteringsprocess, påbörjas ett arbete med att utifrån övergripande mål- och strategidokument skapa en långsiktig handlingsplan som anger vilka konkreta åtgärder som ska genomföras avseende jämställdhetsintegrering för att uppnå uppsatta mål. I tjänsten ingår även att undersöka föreliggande utbildningsbehov och därefter genomföra interna utbildningar till politik och tjänstepersoner för att skapa goda förutsättningar för genomförandearbetet. Även insatser ska genomföras mot ideell sektor för att för att stärka kompetensen inom området. I fråga om folkhälsofrågor ingår ansvar att vara kommunens representant i den gemensamma samverkanorganisationen med Kalix, Haparanda och Överkalix kommuner, Region Norrbotten, Länsstyrelsen och Polismyndigheten. Därutöver finns ett samverkansansvar för att tillse att externa samverkansfrågor implementeras internt, att kartlägga alla insatser som genomförs inom kommunen och identifiera särskilt viktiga målgrupper och styra folkhälsoarbetet så att organisationen arbetar mot gemensamt uppställda mål.

Tjänsteperson inom medborgardialog och kommunikation

Efter avslutad rekryteringsprocess, behöver ett arbete påbörjas med att tillse att den kommunala hemsidan har uppdaterad information samt att arbeta med det dagliga/veckovisa informationsflödet i samverkan med de kommunala förvaltningarna, vilket även innefattar administration av sociala medier. Ett arbete behöver även påbörjas med att ta fram en långsiktig kommunikationsstrategi, bl.a. kring hur medborgardialogen ska utvecklas. I befattningen ingår även att samverka med E- samordnare och IT- enheten för att finna möjliga lösningar på e- tjänster för att stärka medborgardialog och delaktighet. Vidare ingår att utveckla och administrera kommunens intern- TV kanal "Meäninfra" samt att arbeta med den kommunala marknadsföringen, t.ex. annonsering.

Digitalisering- Teknikförbättringar

Vi avser att genomföra investeringar i en streamingserver, så att medborgare kan följa, t.ex. kommunfullmäktiges sändningar "live". Det medför även att vi kan utveckla vårt utbud av digitala sändningar. Vidare ser vi möjlighet till att införskaffa media konvertrar för att möjliggöra digitala sändningar till byar utanför centralorten samt en 3D kamera för att synliggöra av kommunen.

Uppstart och utveckling av företagarcentrum

initiala lokalanpassningar i Kuivakangas skola (ca. 5 km norr om Övertorneå). Tanken är att successivt omvandla byggnaden till ett småföretagarcentrum, där det finns möjlighet till att hyra kontorslokal, testa- och produktutveckla livsmedel, etc. Ansökta medel gäller således anpassning av lokalerna till, bl.a. ett testkök och kontorsutrymmen.

Struktur- och uppbyggnadsarbete avseende jämställdhet, folkhälsa och medborgardialog

Avser personalkostnader för det arbete som påbörjats under 2018 inom ovanstående områden. Ett arbete har påbörjats med att försöka uppdatera hemsida och arbeta med en ny mer tilltalande layout. Inom folkhälsoområdet har arbetet med den externa samverkan påbörjats och vissa inledande diskussioner har genomförts kring hur det interna ska bedrivas för att nå uppsatta mål. Avseende jämställdhet har en kartläggning av det interna arbetet påbörjats.

Resultatspridning

Spridningen av projektets arbete och resultat kommer att kommuniceras regelbundet såväl via hemsida som sociala medier. Projektets insatser kommer även, som vi bedömer det att få en naturlig spridning via servicekontoret. Målsättningen är att informationen så långt som möjligt även delges på våra minoritetsspråk, finska och meänkilei.

Projektavgränsning

Det kommer att finnas en relativt tydlig avgränsning i projektet rörande de avsedda områdena, jämställdhet, folkhälsa, medborgardialog och näringslivsutveckling. När det gäller jämställdhet och folkhälsa bedrivs i dag inget strukturerat arbete inom den kommunala organisationen, resp. förvaltningar arbetar inom sitt verksamhetsområde med punktinsatser med som tidigare nämnt saknas det ett sammanhållet arbete med gemensam målsättning. Detta gäller i hög grad även medborgardialogen, där resp. förvaltning i lägre grad publicerar information på hemsida och sociala medier. Det finns dock inga resurser för att bedriva en daglig informativ kommunikation eller utveckla innehållet på den kommunala webbsida. Det finns idag inte heller något servicekontor, utan medborgare och besökare är hänvisade till kommunalkontoret vid behov av personlig information, det finns inte heller någon riktad föreningsservice utan föreningar är hänvisade till olika funktioner inom den kommunala organisationen. En viktig del i kommunikationen med medborgarna är att det finns digitalteknik som kan förenkla möjligheten att ta del av kommunalservice och tjänsteutbud. Övertorneå kommun arbetar med digitaliseringsfrågor men resurserna räcker inte till att förnya och anpassa tekniken, därav avser projektet att till viss del genomföra investeringar i nödvändig teknik som bidrar till att vi kan fortsätta att utveckla kommunens digitaliseringsarbete.

Avseende näringslivsutveckling så har kommunen avsatt personella resurser som arbetar med rådgivning och stöd till näringslivet. Dock finns inga lokaler tillgängliga för att möjliggöra en test- och produktionsmiljö för småskalig livsmedelsförädling.

Kopplingar till andra projekt/insatser

För uppnå bästa möjliga kostnadseffektivitet och medborgarnytta ser vi att de i projektet föreslagna insatserna/åtgärderna samverkar med redan befintligt arbete som genomförs inom den kommunala organisationen. Detta innebär, t.ex. att projektet ska harmoniseras med befintligt arbetet som genomförs när det gäller folkhälsofrågor och då främst samverkansarbetet mellan närliggande kommuner, Region Norrbotten, Länsstyrelsen och polismyndigheten. Detsamma gäller de punktinsatser som resp. förvaltningar genomför gällande jämställdhetsarbetet. Avseende tänkta insatser för att stärka medborgardialogen ser vi det som självklart att projektet samverkar med pågående digitaliseringsarbete för att uppnå bästa tänkbara medborgarnytta.

Sammanfattande projektbeskrivning

Genom projektet "Utveckling av medborgardialog, jämställdhet och folkhälsa samt stärkt service för förenings-, och näringsliv". vill Övertorneå kommun bidra till att åstadkomma en varaktig förändring gällande de faktorer som varit synonyma med vår kommun under mycket lång tid, d.v.s. avveckling och utflyttning. Genom projektet är vår ambition att kunna skapa en socialt hållbar kommun som är redo att möta framtiden. Vi vill stärka folkhälsan och visa att Övertorneå kommun är en attraktiv plats att leva och bo även för kvinnor. Genom en kvalitativ digital kommunikation med medborgarna är vår vilja att kunna synliggöra hur den kommunala organisationen fungerar och samtidigt erhålla kunskaper vilka påverkansmöjligheter medborgarna eftersöker. Projektet ska fokusera på jämställdhet och folkhälsa, stärkt föreningsliv samt medborgardialog. Projektet syftar till att skapa en långsiktigt hållbar struktur inom ovan nämnda områden. Projektet vänder sig till alla medborgare i Övertorneå kommun. När det gäller folkhälsoarbetet är en viktig insats att identifiera särskilt viktiga målgrupper. Sådan specifika målgrupper kan vara barn- och ungdomar, nyanlända, personer med funktionsvariation och personer som är i behov av försörjningsstöd.

Text för extern publicering

Övertorneå kommun har under en lång tid varit drabbad av befolkningsminskning, utflyttning och minskade arbetstillfällen. En minskande befolkning medför även att möjligheten för kommunala satsningar utöver kärnverksamheten, vård, skol och omsorg försvåras. Genom projektet "Utveckling av medborgardialog, jämställdhet och folkhälsa samt stärkt service för förenings-, och näringsliv" ser Övertorneå kommun en möjlighet att genomföra riktade insatser inom områden som bedöms vara av största vikt för att kunna skapa ett attraktivt och hållbart samhälle som inbjuder till långsiktiga investeringar i real-, social- och humankapital.

Tid- och aktivitetsplan

Datum för projektstart

2018-01-01

Datum för projektavslut

2020-12-31

Rad	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Kostnad
1	Etablering av informations- och servicekontor	2018-09-01	2020-12-31	1 350 000
2	Tjänsteperson inom jämställdhets- och folkhälsoarbete	2018-09-01	2020-12-31	1 450 000
3	Tjänsteperson inom medborgardialog och kommunikation	2018-09-01	2020-12-31	1 450 000
4	Digitalisering- teknikförbättringar	2018-01-01	2018-12-31	200
5	Uppstart och utveckling av företagscentrum	2018-01-01	2018-12-31	350
6	Struktur- och uppbyggnadsarbete avseende jämställdhet, folkhälsa och medborgardialog	2018-01-01	2018-08-31	300

Kostnader					
Kostnadsslag	Beskrivning	2018	2019	2020	Totalt
Indirekta kostnader		-	-	-	-
Köp av tjänst		-	-	-	-
Lokalkostnader		-	-	-	-
Personal		1 178 000	1 838 000	1 838 000	4 854 000
Lönekostnader	Tjänsteperson inom jämställdhet och folkhälsa	140 000	400 000	400 000	
Lönebikostnader	Tjänsteperson inom jämställdhet och folkhälsa	60 000	168 000	168 000	
Datorer	Till tjänsteperson inom jämställdhet och folkhälsa	10 000			
Telefon	För tjänsteperson inom jämställdhet och folkhälsa	20 000	10 000	10 000	
Lönekostnader	Tjänsteperson inom medborgardialog och kommunikation	140 000	400 000	400 000	
Lönebikostnader	Tjänsteperson inom medborgardialog och kommunikation	60 000	168 000	168 000	
Datorer	Till tjänsteperson inom medborgardialog och kommunikation	10 000			
Telefon	Till tjänsteperson inom medborgardialog och kommunikation	20 000	10 000	10 000	
Lönekostnader	Tjänsteperson servicekontor	140 000	360 000	360 000	
Lönebikostnader	Tjänsteperson servicekontor	60 000	152 000	152 000	
Datorer	Datorer till servicekontor	30 000			
Telefon	Till tjänsteperson servicekontor	20 000			
Lönekostnader	Struktur- och uppbyggnadsarbete avseende jämställdhet, folkhälsa och medborgardialog	210 000			
Lönebikostnader	Struktur- och uppbyggnadsarbete avseende jämställdhet, folkhälsa och medborgardialog	88 000			
Lönekostnader	Bokföring och redovisning för projektet, ca. 30 %, egen ekonomienhet	120 000	120 000	120 000	
Lönebikostnader	Bokföring och redovisning för projektet, egen ekonomienhet	50 000	50 000	50 000	
Resekostnader		40 000	30 000	30 000	100 000
Resor inom Sverige	För tjänsteperson inom jämställdhet och folkhälsa	10 000	15 000	15 000	
Resor inom Sverige	Till tjänsteperson inom medborgardialog och kommunikation	10 000	15 000	15 000	

	kommunikation				
Resor inom Sverige	Till tjänsteperson servicekontor	20 000			
Övrigt		650 000	0	0	650 000
Övrigt	Lokalanpassning för utveckling och i ordningställande av företagscentrum	350 000			
Övrigt	Digitalisering- Teknikförbättringar	200 000			
Marknadsföring	Avseende servicekontorsfunktionerna	30 000			
Utbildning av projektanställda	Avser tjänspersoner inom jämställdhet och folhälsa samt medborgardialog och kommunikation	70 000			
Projektintäkter (Avgår)		-	-	-	-
Summa, faktiska kostnader		1 868 000	1 868 000	1 868 000	5 604 000
Off dir fin kostnad (In natura finansiering)		-	-	-	-
Privat dir fin kostnad (In natura finansiering)		-	-	-	-
Summa, bidrag i annat än pengar		0	0	0	0
Totala kostnader		1 868 000	1 868 000	1 868 000	5 604 000

Finansiering					
Finansieringstyp	Finansiär	2018	2019	2020	Totalt
Offentlig kontantfinansiering		170 000	170 000	170 000	510 000
	Övertorneå kommun	170 000	170 000	170 000	
Privat kontantfinansiering		-	-	-	-
Summa, kontant medfinansiering		170 000	170 000	170 000	510 000
Offentlig direktfinansiering		-	-	-	-
Privat direktfinansiering		-	-	-	-
Summa, bidrag i annat än pengar		0	0	0	0
Projektmedel		1 698 000	1 698 000	1 698 000	5 094 000
Summa, projektmedel		1 698 000	1 698 000	1 698 000	5 094 000
Total finansiering		1 868 000	1 868 000	1 868 000	5 604 000

Sökt belopp	5 094 000
--------------------	------------------

Momsredovisning	Nej
Betalningssätt	Plusgiro
Betalningsnummer	127150-1

Uppföljning

Geografiskt område som projektets verksamhet omfattar				
Norrbotten				
Arjeplog	Arvidsjaur	Boden	Gällivare	Haparanda
Jokkmokk	Kalix	Kiruna	Luleå	Pajala
Piteå	Älvsbyn	Överkalix	Övertorneå	

Uppföljning/Utvärdering

Styrgruppen ska erhåller kontinuerlig återkoppling kring projektets resultat, detta kan ske exempelvis var 3:e månad eller oftare och i samband med ordinarie arbetsutskotts sammanträden. Projektledare ansvarar för att i samråd med arbetsgruppen bevaka så att projektet fortlöper planenligt och ska informera styrgrupp om större åtgärder behöver vidtas för att uppnå projektets mål. Projektledare ansvarar för att årligen rapporterar och redovisa framkomna resultat till Tillväxtverket.

Verksamhet efter projekttiden

I de fall finansieringen kan anordnas är målsättningen att projektverksamheten ska fortsätta och bli en del av ordinarie verksamhet. I de fall att tillräcklig finansiering inte kan ordnas är ambitionsnivån att så långt som möjligt fortsätta med prioriterade delar av verksamheten inom befintliga resursramar.

Effekter på sikt

Vår förhoppning och bedömning är att vi genom projektet kan stärka attraktionskraften för Övertorneå kommun och bidra till att kommunen ska ses om en attraktiv plats att bo, arbeta och besöka. Vår förhoppning är att vi dels kan öka förståelsen för hur kommunen styrs, vilka påverkanmöjligheter som finns för medborgare samt finna metoder för att främja en ökad dialog mellan beslutsfattare och medborgare.

Resultat efter projekttiden

Förväntade resultat

- Fler kommunala verksamheter ska vara jämställdhetsintegrerade,
- Jämställdhetsintegrering ska vara en del i den kommunala beslutsprocessen,
- Ökad kunskap om jämställdhetsintegrering inom såväl den kommunala förvaltningen och ideell sektor,
- Ökad förståelse och kunskap om den kommunala styrningen och beslutsprocessen,
- Det interna och externa folkhälsoarbetet är sammankopplat,
- Gemensam målsättning kring folkhälsa inom den kommunala organisationen,
- Servicekontoret utgör en naturlig mötesplats för medborgare och besökare,
- Inrättande av ett företagarcentrum har bidragit till att fler småföretag är etablerade i kommunen,
- Ny digital teknik har medfört att fler medborgare tar del av och är intresserade av det lokalpolitiska arbetet.

Hållbarhetsaspekter

- Vår bedömning är att projektet kommer att bidra till att skapa förutsättningar för en ökad social hållbarhet,
- Ökad förståelse för nyttan av jämställdhetsintegrerade verksamheter, bidrar till en ökad inkludering i lokalsamhället,
- Projektet avser att genomföra Insatser för förbättrad folkhälsa i grupper där det har störst effekt,
- Fler möjligheter för medborgarna att påverka den kommunala verksamheten och fler alternativa informationskanaler bidrar till en ökad transparens men kan även öka trovärdigheten för offentlig sektor som idébärare för en hållbar framtid.

Övriga resultat

Kommentarer till indikatorer

Det bör beaktas att det kan vara svårt att mäta attitydförändringar rent kvantitativt. Dock är attityder av största betydelse för hur lokalsamhället uppfattas och vilken bild som sprids av kommunen som en attraktiv plats att leva och bo på nu och i framtiden. Vi tror som tidigare nämnt att projektet kommer att kunna påverka attityden av Övertorneå kommun i en positiv riktning, svårigheten är som sagt att kunna kvantifierbart mäta detta.

Bilagor

Rad	Bilagans namn	Beskrivning/Kommentar
1	Missiv nationellt stöd,webbid 1000027366.pdf	Missiv till ansökan om nationellt stöd

Signatur

Saknas