

## **RIKTLINJER FÖR HANTERING AV ÖVERTALIGHET ÖVERTORNEÅ KOMMUN**

*Personalpolitiska åtgärder för att om möjligt undvika uppsägningar av tillsvidareanställd personal.*

*Verksamheterna i Övertorneå kommun kommer att förändras och utvecklas på ett sätt som kan innebära ett minskat behov av personal.*

*Med avveckling avses allt från begränsning av vikarier, uppsägning på egen begäran och uppsägning på grund av arbetsbrist.*

### **Frivillig avgång**

*Anställda som fyllt 62 år och på egen begäran väljer att lämna sin anställning kan, efter prövning erhålla 50 % av lönen från avgångsdatum och fram till fyllda 65 år under förutsättning att tjänsten kan dras in.*

### **Kvalifikationstid**

*För avgångsersättning enligt ovan krävs att man varit tillsvidareanställd i mer än sex år*

### **Utbetalning av ersättning**

*Ersättning kan utbetalas månadsvis, engångsbelopp eller i form av pensionsförsäkring*

### **Utbildning**

*Anställd som på grund av övertalighet väljer utbildning till annat arbete i kommunen, kan efter prövning medges ersättning för studier, som beslutas från fall till fall.*

### **Beslut om ersättning i samband avgång ur tjänst**

*Varje förvaltning bereder ärendet och lämnar yttrande varefter beslut fattas enligt delegationsordning av kommunchef.*

### **Finansiering**

*Respektive förvaltning står för sina avvecklingskostnader i samband med övertalighet*

*Antagen av kommunstyrelsen 2010-04-19 § 67*

*Reviderad av kommunstyrelsen 2011-02-07 § 40*