

Socialnämnden

Plats och tid	Förvaltningsbyggnaden i Övertorneå, måndag 8 februari 2021, kl 09:00 – 12:30		
Beslutande	Tomas Vedestig (SJVP) Anders Wälivaara (KD) Urve Kirt (C) Ingemar Keisu (C) Ann-Cristin Tötterman Hjort (ÖFA) Birgitta Emanuelsson (S) Hans Palo (S) Monika Krypsjö (S) Johan Kummu (SJVP) ers: Ali Razag (S)		
Övriga deltagande	Carina Ylipuranen Socialchef, Annika Jakobsson Sekreterare, Sandra Jaako Ifo chef § 12, Aina Bleikvassli § 16, Eva Ersson § 18, Thomas Norberg § 19, Bengt Rytiniemi ej tjänstgörande ersättare		
Utses att justera	Hans Palo (S)		
Underskrifter	Sekreterare	Paragrafer	12–21
	Annika Jakobsson		
	Ordförande		
	Tomas Vedestig (SJVP)		
	Justerande		
	Hans Palo (S)		
<b>ANSLAG/BEVIS</b>			
Organ	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag. Socialnämnden		
Sammanträdesdatum	2021-02-08		
Datum för anslags uppsättande	Datum för anslags nedtagande		
Förvaringsplats för protokollet	Förvaltningsbyggnaden Övertorneå		
Underskrift	Annika Jakobsson		

Socialnämnden

### Innehållsförteckning

Beslut	Rubrik	Ärende	Sida
§ 12	Enskilda ärenden		3
§ 13	Granskning av internkontroll 2020 SN	2020/68	4
§ 14	Riksnormen för försörjningsstöd 2021	2021/2	5
§ 15	Utskick från SKR om erbjudandet Yrkesresan 27 november 2020	2021/3	6
§ 16	Projektplan Digitalisering inom äldreomsorgen Övertorneå kommun	2021/4	7
§ 17	Ändring riktlinjer ekonomiskt stöd LSS[1807]	2021/7	8
§ 18	Patientsäkerhetsberättelse 2020		9 - 10
§ 19	Information från förvaltningen		11 - 12
§ 20	Ledamöternas frågor		13
§ 21	Delgivningar		14

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 12

**Enskilda ärenden**

**Beslut**

11 ärenden direktjusterade

---

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 13

### Granskning av internkontroll 2020 SN

#### Beslut

Nämnden beslutar att godkänna granskningsrapporten gällande internkontroll 2020, samt att den delges kommunstyrelsen och kommunens revisorer.

#### Ärendebeskrivning

En internkontrollplan för 2020 har 2019-12-11 fastställts av socialnämnden. Syftet med planen har varit att säkerställa att det interna kontrollsystemet fungerar tillfredsställande inom socialnämndens verksamhetsområden.

De områden som granskats är:

- Uppföljning av personella resurser
- Verkställighet hemtjänst
- Efterlevnad av sekretess

Områdena ”uppföljning av personella resurser” och ”verkställighet hemtjänst” kvarstår från föregående år medan det tredje området är nytt för i år. Inom samtliga tre områden bedöms kontrollmålen vara uppfyllda antingen helt eller till största del och endast mindre avvikelser återfinns och kommer att återrapporteras till ansvariga för vidare uppföljning.

Området ”verkställighet hemtjänst” uppvisar något större avvikelser än de andra två och bedöms därför relevant att kontrollera även kommande år. Samtliga områden är också inlagda som kontroller i nämndens kvalitetsledningssystem i datasystemet Stratsys. Ansvariga rapporterar utfallet av egenkontrollen inne i systemet och förvaltningschefen kan utifrån det se vilket resultat kontrollen visar, vilket förenklar uppföljningen och ger en samlad bild av hur vi ligger till.

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 14

### Riksnormen för försörjningsstöd 2021

#### Beslut

Nämnden beslutar att fastställa förvaltningens förslag till riksnorm för försörjningsstöd 2021.

#### Ärendebeskrivning

Tillsammans med skäligena kostnader för vissa andra behov avgör riksnormen nivån på försörjningsstödet. Beloppet bestäms av regeringen inför varje nytt kalenderår och gäller som miniminivå för de behov som riksnormen ska täcka.

I riksnormen 2021 har normens samtliga poster räknats upp med 0,3 procent jämfört med riksnormen för 2020

---

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 15

### Utskick från SKR om erbjudandet Yrkesresan 27 november 2020

#### Beslut

Nämnden beslutar att förvaltningen ansöker om att ansluta sig till Yrkesresan.

#### Ärendebeskrivning

Yrkesresan är ett koncept för introduktion och kompetensutveckling som syftar till att ge kvalitet i varje möte mellan socialtjänstens medarbetare och invånare.

Alla landets kommuner erbjuds nu att ansluta till Yrkesresan. Yrkesresan kan bidra till att utveckla en likvärdig kunskapsbaserad socialtjänst.

Målet med konceptet är att kommuner ska få ytterligare kunskap, kraft och kompetens att utveckla socialtjänsten. Konceptet innehåller både digitalt lärande och kursdagar som anordnas regionalt. På lärplattformen Yrkesresan finns bästa tillgängliga kunskap samlad.

Konceptet samordnas av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och är ett samarbete med kommunerna, de regionala samverkans- och stödstrukturerna, SKL Kommentus och Socialstyrelsen.

Erbjudandet om Yrkesresan innebär:

- Koncept för introduktion och kompetensutveckling för medarbetare i olika områden inom socialtjänsten
- Yrkesresorna innehåller bästa tillgängliga kunskap i form av kvalitetssäkrat och uppdaterat innehåll från relevanta aktörer, till exempel Socialstyrelsen
- Tillgång till lärplattform och kursdagar i regional regi
- Sjuårigt avtal med maximalt fem yrkesresor
- Kostnaden baseras på antalet invånare i kommunen och betalas årsvis till Sveriges Kommuner och Regioner
- Kostnader för regional samordning och kursdagar tillkommer.

Tjänsten finansieras av anslutna kommuner och maxpriset blir 2,28 kr per invånare/år. Tjänsten kommer erbjudas förutsatt att intresset är stort och många kommuner väljer att ansluta. Priset per kommun blir lägre ju fler kommuner som ansluter sig.

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 16

## Projektplan Digitalisering inom äldreomsorgen Övertorneå kommun

### Beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna Projektplan digitalisering.

### Ärendebeskrivning

Regeringen och SKR har träffat en treårig överenskommelse; Överenskommelsen om äldreomsorg – teknik, kvalitet och effektivitet med den äldre i fokus, 2020 - 2022. Överenskommelsen syftar till att ge kommunerna bättre förutsättningar att verksamhetsutveckla genom digitalisering inom äldreomsorgen.

Övertorneå kommun skall som modellkommun för äldreomsorgens digitalisering:

- Ge stöd till andra kommuner och de regionala stödstrukturerna för digitalisering av olika tjänster.
- Genomgående implementera ytterligare digitala lösningar i den egna kommunen för att generera ytterligare kunskap och erfarenhet som i nästa skede ska komma hela landet till del.

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 17

### Ändring riktlinjer ekonomiskt stöd LSS[1807]

#### Beslut

Nämnden beslutar att häva beslut från Socialnämnden 2017-05-31 samt inför schablonersättning/timme i nivå med Försäkringskassans ersättning.

#### Ärendebeskrivning

Nuvarande riktlinjer grundar sig på den faktiska kostnaden för utförd assistans för enskilda/privata anordnare, i enlighet med beslut taget i socialnämnden 2017-05-31. Då dessa riktlinjer har gett upphov till olika tolkningar samt skapat rättsprocesser med privata anordnare har det inte varit kostnadseffektivt i sin helhet. Förvaltningen föreslår därför att man häver tidigare beslut och fr o m 1/3 2021 inför ett schablonbelopp/timme för utförd assistans i nivå med Försäkringskassan ersättning.

---

Justerades sign

Utdragsbestyrkande



SN § 18

## Patientsäkerhetsberättelse 2020

### Beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna Patientsäkerhetsberättelsen för 2020 och lägga den till handlingarna.

### Ärendebeskrivning

Året som gått har inte varit likt något tidigare år. Vi har arbetat mitt i en pandemi, där ingen riktigt visste hur det kommer att utvecklas eller vad som kommer att hända. Fokus har varit att begränsa smittspridning. Personalen har fått arbeta under en stor press för att kunna bedriva god vård. Det är tungt att arbeta i smittskyddsutrustning och det finns fortfarande en stor trötthet hos många personal. Trots detta har vi lyckats hålla en hög kvalitet inom kommunens hälso- och sjukvård.

Pandemin har tvingat oss till utveckling inom det digitala området. Vi har lärt oss att använda digitala möten, nyttja webb-utbildningar, använda digital signering, Läkarkontakter via ipad eller dator har besparat många patienter långa resvägar.

Patientsäkerheten har följts upp genom egenkontroller och årliga punktprevalensmätning (PPM). Palliativa registret och Senior alert är två kvalitetssystem som används för riskbedömning och för att kvalitetssäkra vården. Genom Senior alert fås ett verktyg för att stödja vårdprevention. I Palliativa registret beskrivs den sista levnadsveckan i en persons liv i syfte att kvalitetssäkras vården vid livets slut. Under året har 13 patienter registrerats i Palliativa registret.

Personer med demenssjukdom har rätt till en bedömning av förekomst och allvarlighetsgrad minst 1 gång/år, för att vården ska kunna ges utifrån IBIC-individens behov i centrum. Övertorneå kommun har avtal med BPSD-kvalitetsregister (Svenskt register för Beteendemässiga och Psykiska Symtom vid Demens), men detta har inte använts. En orsak till det är att endast de som gått utbildning inom BPSD får arbeta med detta instrument och idag vet vi inte vilka som har den utbildningen.

Avvikelse rapportering utgör en av grunderna för patientsäkerhetsarbetet och har som syfte att bidra till ett lärande, att utveckla vårdkvaliteten och öka patientsäkerheten. Här har en märkbar förbättring skett under de senaste två åren, av att använda systemet. Övertorneå kommun är modellkommun för digitalisering av vård och omsorg. Genom projektet har vi stora möjligheter att pröva på olika sätt att digitalisera vården. Valfärdsteknik i form av tillsynskameror, medicindoserare, medicin-robot och GSP larm används i kommunen med god effekt. Det har prövats en Rotobed, ett draglakan som digitalt ändrar läge för patienten.

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

Under året har det inkommit fem stycken Synpunkter och klagomål på den vård som bedrivs. Vårdgivaren har följt upp inkomna handlingar och gett ett svar och förklaring till avsändaren. Samverkan med Region har fortsatt genom att sjuksköterskeresurser delas mellan enheterna under nattarbetet. Den samverkan har goda effekter för båda vårdgivarna.

Nära vård- en utveckling som pågår och handlar om ett nytt sätt att arbeta med hälsa, vård och omsorg. Den närmsta vården är den som patienten/brukaren kan ge sig själv – egenvården – samt det stöd kommuner och regioner kan ge för att möjliggöra detta. Tillsammans, med nya arbetssätt i vården kan det medföra att resurserna inom vård och omsorg kan användas effektivare och därmed räcka till fler.

När vården av patienter i större utsträckning ska ske genom Nära vård, blir tvärprofessionell samverkan oerhört viktig. Inom kommunens hälso- och sjukvård handlar det om att rehab och vårdpersonal hittar former för samverkan utifrån en personcentrerad vård. Detta för att bibehålla patienters funktioner och självbestämmande.

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

SN § 19

### Information från förvaltningen

#### FOLKMÄNGDEN I KOMMUNEN

- Stabschef Thomas Norberg informerar om folkmängden i Kommunen.

#### FÖRVALTNINGEN

- Covid-läget relativt stabilt i verksamheterna
- Ekonomikontoret har anställt ny personal, Jan Johansson ekonomichef, Ann-Kristin Svallfors controller och Astrid Isaksson redovisningsekonom.
- Anmälan har gjorts till Arbetsmiljöverket där personal har blivit utsatt för smitta.
- Kommunerna i Östra Norrbotten och Regionen har träffats för att diskutera en samverkan i ett modellområde, vilket bl a innebär att möjlighet ska finnas till att hitta nya samverkanslösningar. En avsiktsförklaring ska tas fram och godkännas i respektive kommun. Regionen har redan ett sådant beslut.
- Vaccinering mot covid-19 pågår och följer den av Folkhälsomyndigheten fastställda prio-ordningen, säbo beräknas vaccineras med dos 2 denna vecka
- Förlikningsavtal har träffats med Tunstall
- HR-enheten har förhandlat med Kommunal om tre semesterperioder
- Regeringen har beslutat om att utländska medborgare ska uppvisa negativt covid-test i samband med inresa i landet, vilket har ställt till en del bekymmer i verksamheterna
- Brev ska skickas ut till samtliga anställda där man påminner om vikten av att använda skyddsutrustning, att det inte går att välja bort den när man arbetar inom vård- och omsorg

#### ARBETSMARKNAD- OCH INTEGRATION

- Vi har tillfälligt infört stopp för att ta in nya praktikanter/anvisningar i verksamheterna p g a ökad smittspridning i samhället.
- Inga beslut än om hur vi gör med ferieungdomar i vården i sommar

#### IFO

- Arbetet med att forma ett "Familjens Hus" har påbörjats. Öppenvården har flyttat sin verksamhet till lokalerna som finns på Särkivaaragården. Även Regionen är på gång med att flytta in BHV och MHV.
- Socialtjänsten och Polisen har gått ut med en gemensam skrivelse till butikerna i Övertorneå där de uppmanar butiksägare att anmäla ev snatterier till socialen

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

- IFO-chefen kommer att delvis vara föräldraledig under året, förvaltningen arbetar med en intern lösning

ÄLDREOMSORGEN

- IVO har gjort tillsyn på förutsättningar för att ge medicinsk vård och behandling till personer med covid-19 som bor på särskilda boenden för äldre i kommunen. IVO har beslutat att avsluta ärendet.
- Björkebygårdens avdelningskök är färdigrenoverade.
- Poolanställningar har tillsatts inom de olika verksamheterna
- Upphandling kring nytt larmsystem till Björkebygården samt Länsmansgården pågår. De larmsystem vi har idag är gamla och det börjar vara svårt att få tag på reservdelar.
- F n har vi 5 beslut om Säbo som väntar på att få plats.
- Mätningar har gjorts vid Älvstrandens äldreboende, inget mögel påvisad. Fortsatta mätningar pågår kring ev fukt i ett rum.
- Boendena har varit restriktiva med besök

LSS/PERSONLIG ASSISTANS

- Annica Lahti tillträder som chef för personlig assistans 15/2.

HÄLSO- OCH SJUKVÅRDSENHETEN

- Renoveringen av enhetens lokaler är så gott som färdigställda.
- Enheten håller på att rekrytera biståndshandläggare då en av de nuvarande går i pension

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 20

**Ledamöternas frågor**

- Anders Wälivaara (KD) frågar hur det fungerar med de nya pooltjänsterna?

Svar: Det fungerar bra. Förvaltningen presenterar en uppföljning vid nästa nämnd.

- Monika Krypsjö (S) frågar hur arbetsmiljöarbetet fungerar i verksamheterna?  
Har alla chefer delegation? Har cheferna förutsättningar för att bedriva ett bra arbetsmiljöarbete?

Svar: Alla chefer har delegation och förutsättningar för att bedriva ett bra arbetsmiljöarbete. Cheferna deltar vid nästa nämnd för att berätta mer.

- Monika Krypsjö (S) frågar hur det går med heltidsprojektet?

Svar: Arbetet med projektet går sakta framåt. Moa Penttilä kommer att jobba 20 % med projektet när hon övergår till hennes nya tjänst på HR-enheten

---

Justerades sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

SN § 21

### Delgivningar

#### Beslut

Socialnämnden godkänner delgivningarna och lägger dem till handlingarna.

1. Överenskommelse – Vaccination mot Covid -19 *Dnr: 2021/1*
2. Tilläggsöverenskommelse – Vaccination Covid -19 *Dnr: 2021/1*
3. Region Norrbotten – Tilldelningsbeslut medicintekniska hjälpmedel *Hid:2021.4*
4. Beräkning av avgifter inom äldre- och funktionshinderomsorgen 2021  
*Hid: 2021.5*
5. IVO – Meddelande om tillsyn och begäran om uppgifter covid -19 *Hid: 2021.6*
6. IVO – Meddelande om tillsyn och begäran om uppgifter. *Hid: 2021.7*
7. Fördelning av anvisningar år 2021 till kommuner i Norrbotten. *Hid: 2021.8*
8. Åtterrapporering av 2020 års statsbidrag – Habiliteringsersättning *Hid: 2021.10*
9. Åtterrapporering av 2020 års statsbidrag – stärkt bemanning inom sociala barn- och ungdomsvård. *Hid: 2021.13*
10. Åtterrapporering av 2020 års statsbidrag – Motverka ensamhet bland äldre.  
*Hid: 2021.14*
11. Socialstyrelsen – enkät om E-hälsa och välfärdsverktyg. *Hid: 2021.18*
12. Utbetalning av medel – teknik, kvalitet och effektivitet med de äldre i fokus.  
*Hid: 2021.19*
13. Delegationsprotokoll november -20
14. Delegationsprotokoll december -20

Justerades sign

Utdragsbestyrkande